

INGENIEUR.E FORMATION TRANSITION SOCIO-ÉCOLOGIQUE

Institut T.URN

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

L'université de Rouen Normandie (URN) est engagée dans une démarche de développement durable et de prise en compte de sa responsabilité sociétale depuis plus de 15 ans et a été, en septembre 2020, l'une des cinq premières universités lauréates du label DD&RS de l'enseignement supérieur français, lui octroyant ainsi une signature distinctive sur le sujet.

La politique de transition socio-écologique de l'université est portée un vice-président en charge du développement durable et de la responsabilité sociétale (DD&RS). Il est accompagné par 4 chargés de mission enseignants-chercheurs, par un chargé de projet décarbonation également enseignant-chercheur, et par une directrice générale adjointe de la recherche et du DD&RS.

Pour davantage structurer ses actions et mieux les partager au sein de sa communauté (composantes, laboratoires, services/directions, étudiants) ainsi qu'avec les acteurs socio-économiques du territoire, l'URN s'est dotée en 2022 d'une feuille de route stratégique 2022-2032 permettant d'intégrer les enjeux de transition socio-écologique au sein de l'ensemble des missions et activités de l'établissement. L'université a également créé l'institut des Transitions (Institut T.URN), véritable structure opérationnelle dont l'objectif est la co-construction des plans d'actions de transition avec les parties prenantes internes et externes de l'établissement.

L'institut T.URN assure la mise en œuvre opérationnelle de la démarche de transition socio-écologique de l'université. L'équipe de l'institut est constituée actuellement de 11 personnes réparties sur 4 pôles :

- Pôle Recherche et Transition socio-écologique
- Pôle Formation et Transition socio-écologique
- Pôle Campus écoresponsables
- Pôle Qualité de vie universitaire

La transition socio-écologique constitue dorénavant la ligne directrice de l'établissement et celle-ci a été affirmée avec l'obtention du projet « TRANSITION » dans le cadre du programme France 2030 « Excellences sous toutes ces formes ». Dans ce cadre, l'URN et ses partenaires, ont pour ambition et trajectoire de devenir sur les 8 prochaines années, un établissement chef de file et de référence de l'enseignement supérieur français pour l'acculturation, la formation et la diplomation en transition socio-écologique ainsi que sur la culture de la maîtrise des risques.

Dans ce contexte, l'Institut T.URN cherche à renforcer durablement son pôle « Formation », afin d'assurer la mise en œuvre de ses ambitions concernant l'intégration de la transition socio-écologique dans son offre de formation.

NATURE DU POSTE

Catégorie A contractuel

Corps : BIATSS - Ingénieur d'études

DESCRIPTION DU POSTE

MISSION PRINCIPALE

L'ingénieur formation aura comme mission principale l'accompagnement et la formation des enseignants sur les enjeux de transition socio-écologique, à travers :

- L'accompagnement à la création d'un module d'e-learning à destination des enseignants
- Un travail de co-construction avec le réseau de référents Formation dans le but d'élaborer une cartographie des formations de premier cycle intégrant les enjeux de transition socio-écologique
- La création d'une université d'été dédiée à la formation des personnels et enseignants aux enjeux de transition, à partir de juin 2025, en lien avec des partenaires nationaux et internationaux (dont les partenaires de l'alliance européenne INGENIUM)
- La création et mise à disposition d'outils pédagogiques pour accompagner les formateurs dans leurs enseignements à la transition socio-écologique (dont bibliothèque virtuelle et newsletter)
- L'animation et l'accompagnement du réseau de référents 'Formation' dédié à la transition socio-écologique (réseau constitué de deux enseignants par département de l'URN)

Ce poste est proposé dans le cadre du Contrat Objectifs Moyens et Performances (COMP) avec le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, auquel est associé un budget de 200 000€ pour la réalisation des divers projets.

ACTIVITES ASSOCIEES

- Renforcer l'offre de formation du personnel et des enseignants sur les enjeux de transition.
- Participer à la construction de la stratégie de l'Institut T.URN sur les enjeux de formation, et aide ponctuelle sur d'autres projets de l'Institut.
- Participer aux différents réseaux ayant pour thématique la transition socio-écologique et l'enseignement supérieur (niveaux métropolitain, régional et national) et en lien avec le poste.

- Assister aux différentes instances de l'URN lorsque la démarche T.URN est inscrite à l'ordre du jour (en fonction des thématiques abordées).
- Participer aux différentes manifestations organisées par l'institut T.URN.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

CONTRAINTE PARTICULIÈRE D'EXERCICE

- Adaptation permanente aux demandes spécifiques.
- Adaptation aux pics d'activités en fonction de la feuille de route ou aux demandes spécifiques.
- Gestion de projets multi-thématiques et transverses

COMPÉTENCES A METTRE EN ŒUVRE POUR TENIR LE POSTE

COMPÉTENCES PRINCIPALES

Savoir / connaissances :

- Connaissance du fonctionnement de l'enseignement supérieur
- Connaissances générales dans les domaines de spécialités de l'université (notamment la formation) afin de faciliter l'intégration des enjeux de transition socio-écologique dans l'offre de formation de l'université
- Connaissance des enjeux liés à la transition socio-écologique

Savoir-faire / compétences opérationnelles :

- Capacités en matière de gestion de projet ;
- Savoir mobiliser et coordonner des ressources et compétences internes et externes à l'établissement ;
- Savoir hiérarchiser les priorités de dossiers ;
- Savoir réaliser un reporting d'activités ;
- Être capable de prendre des initiatives tout en sachant rendre compte ;
- Disposer de qualités rédactionnelles affirmées.

Savoir être / compétences comportementales :

- Savoir travailler en équipe et en réseau et partager l'information ;
- Être attentif aux interlocuteurs et être pédagogue ;
- Avoir le sens du relationnel ;
- Avoir le sens des relations publiques ;
- Savoir communiquer ;
- Savoir travailler dans des délais contraints et contextes d'urgence (capacités de réactivité indispensables) ;
- Être organisé ;
- Être autonome.
- Savoir rendre compte

Formations et expériences professionnelles souhaitées

- Bac +5
- Une expérience professionnelle dans le domaine est fortement souhaitée.
- Langue : Anglais niveau C1

POSTE DANS L'ORGANISATION

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

Affectation du poste :	Institut T.URN
Localisation du poste :	Campus de Mont-Saint-Aignan. Institut T.URN
Répartition organisationnelle (intitulé des structures d'affectation et % de répartition)	Institut T.URN. 100%
Sous autorité hiérarchique :	Responsable du pôle Formation de l'Institut T.URN
Sous autorité fonctionnelle :	Responsable du pôle Formation de l'Institut T.URN
Nombre de personnes encadrées :	0 à ce jour (évolution possible)
Statut et catégorie des personnes encadrées :	Non concerné à ce jour (évolution possible)

MODALITES DE RECRUTEMENT

- **Durée du contrat** = CDD 3 ans avec prise de fonction dès que possible
- **Rémunération**
Grille salariale fonction publique poste IGE (niveau 6^{ème} échelon)
- **Documents nécessaires pour le dossier de candidature**
Lettre de motivation, CV, attestation ou diplôme
- **Calendrier de la procédure de recrutement**
 - Dépôt des documents par voie électronique jusqu'au 8 janvier 2025
 - Entretien (en présentiel ou visio) : date à définir