



CONSTRUIRE, DEPLOYER ET MOBILISER AUTOUR D'UN PROJET DE TRANSFORMATION

Contexte

Le projet de transformation est un excellent outil de mobilisation d'un collectif. Il est à la fois un document et un processus de travail, dont les ingrédients, s'ils sont bien utilisés, permettent de cadrer, donner du sens et mobiliser l'intelligence du groupe au service du collectif.

Cette formation vous donnera les clés pour formuler et déployer votre propre projet de transformation.

Objectifs pédagogiques

- Formuler et cadrer un projet de transformation ou de service ;
- Déployer son projet de transformation ;
- Mobiliser ses collaborateurs autour d'un projet de transformation.

Modalités pédagogiques

L'ensemble de la formation est construite autour de projets concrets amenés par les participants. Les contenus et activités viseront à faire avancer ceux-ci en exploitant au mieux les méthodes, concepts et pratiques. La formation alternera temps ensemble et en sous-groupes.

La formatrice adopte le rôle de facilitatrice, ce qui permet aux participants de vivre en grande partie la formation comme une expérience d'atelier facilité. L'animation est participative et tous les participants expérimentent et observent tout au long de la formation les techniques et méthodes décrites et est invité à s'exprimer sur son vécu.

Modalités techniques

- Un livret comprenant les différentes productions et outils qui servent de support à la formation est envoyé aux participants.

Public visé

- Toute personne ayant une charge d'encadrement et/ou un projet de transformation.

Prérequis : Avoir un projet de transformation à mener.

FORMATION

DURÉE :
2 jours
(12 heures de formation)

DATES :
18 et 19 avril 2024
(9h-12h et 13h30-16h30)

LIEU :
A DISTANCE

Nombre de participants :
Entre 4 et 10

TARIFS :
650 €
600 € (adhérents)

Institutions adhérentes :



INTERVENANTE :
Maud CASTELLS
Déléguée régionale
académique à la
transformation – Rectorat
de région académique
Nouvelle-Aquitaine

Association loi 1901
www.quares.fr

Siret 49805817100014
APE 9994Z
N° d'organisme de
formation : 91340638034

Referent pédagogique,
administratif et handicap :
Nicolas Delelign

Siège :
Association QuaRES
CIHEAM / IAMM
3191 route de Mende
34093 Montpellier cedex 5

Tél. 04 67 04 31 85
Fax 04 67 54 25 27
contact@quares.fr

PROGRAMME DÉTAILLÉ



INTERVENANTE

Maud CASTELLS, *déleguée régionale académique à la transformation - Rectorat de région académique Nouvelle-Aquitaine*

PREMIÈRE JOURNÉE :

ECRIRE SON PROJET DE TRANSFORMATION

Introduction et préambule

La structure du document

1ère partie : le pourquoi

- Les 3 parties : contexte / constat / menace
- Comment rédiger + exemples
- Atelier d'écriture
- Débrief collectif
- Débrief individuel des productions de 2-3 volontaires

2ème partie : le quoi

- Les 2 parties : ambition et axes stratégiques
- Comment les rédiger, exemples et études de cas
- Atelier d'écriture
- Débrief collectif
- Débrief individuel des productions de 2-3 volontaires

3ème partie : le comment

- Les 2 parties : pistes de travail et commande
- Comment les rédiger, exemples et études de cas
- Atelier d'écriture
- Débrief collectif
- Débrief individuel des productions de 2-3 volontaires

DEUXIÈME JOURNÉE :

LE DEPLOIEMENT DU PROJET DE TRANSFORMATION

Introduction

Connaitre son équipe pour identifier les leviers d'engagement

- Les facteurs humains de réussite d'un projet de transformation
- Les typologies d'acteurs : la carte des partenaires
- Étude de cas pratiques

Animer son collectif

- La stratégie des alliés
- Les 7 principes d'action de la stratégie des alliés
- Étude de cas et exercice d'application

Le processus de déploiement du projet de transformation

- La version longue
- La version flash avec accompagnement
- La version flash sans accompagnement
- Exemples et études de cas

Animer une réunion de déploiement

- Les ingrédients pour une réunion réussie
- Techniques pour animer une réunion avec un public « difficile »

Conclusion

Évaluation de la formation

MODALITES DE SUIVI ET D'ÉVALUATION :

- Autoévaluation des acquis lors des exercices et mises en situation.
- Evaluation de l'acquisition des compétences en fin de formation
- Evaluation de la satisfaction en fin de formation.
- Feuille d'émargement par demi-journée.
- Attestation de formation

Pour toute situation de handicap ou difficulté de financement, une étude personnalisée sera réalisée.