

LES OUTILS DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE POUR DEVELOPPER LA DYNAMIQUE DE GROUPE

Contexte

Nombre de situations complexes, en projet ou en recherche, ne peuvent plus être contrôlées par une seule personne. Seule l'intelligence collective de nature complexe peut adresser la complexité. L'intelligence collective est fortement dépendante de la dynamique du groupe, c'est-à-dire de sa capacité à mettre en jeu l'énergie de ses membres vers un but commun. Lorsque la dynamique est positive l'énergie du groupe est supérieure à la somme des énergies de chacun.

Objectifs pédagogiques

- Présenter les outils, le contexte et l'état d'esprit à poser pour les conditions de réussite de l'expression de l'intelligence collective et collaborative dans la dynamique de groupe ;
- Intégrer les concepts de l'intelligence collaborative par l'expérimentation (études de cas, ateliers, brainstorming, etc.) ;
- Acquérir et expérimenter les outils de pilotage et de gouvernance reposant sur l'intelligence collaborative.

Public visé

- tous les acteurs de la recherche et de l'enseignement supérieur intéressés par les travaux de groupe : pilote de processus, chef de projet, responsable d'unité ou d'équipe, pilote pédagogique ...

Prérequis : aucun.

FORMATION

DURÉE :
3 jours

DATES :
du 21/03/2018
au 23/03/2018

LIEU :
MONTPELLIER (34)

COÛTS :
800 €
750 € (adhérents)

INTERVENANTS :
Yannick DELAMARE
Philippe BRET
CAP-Synergie

Association loi 1901
www.quares.fr

Siret 49805817100014
APE 9994Z
N° d'organisme de
formation :
91340638034

Siège :
Association QuaRES
CIHEAM / IAMM
3191 route de Mende
34093 Montpellier
cedex 5

Tél. 04 67 04 31 85
Fax 04 67 54 25 27
contact@quares.f

PROGRAMME



INTERVENANTS

Yannick DELAMARE, *International Executive Coach & Mentor - CAP-Synergie*

Philippe BRET, *Coach & Manager de transition - CAP-Synergie*

PREMIERE JOURNEE

- Prise de conscience, expression des bonnes pratiques et des freins rencontrés dans la mobilisation de l'intelligence collective.
- Présentation et expérimentation des outils d'analyse.
- Co-création d'une vision commune et des étapes des missions.

DEUXIEME JOURNEE

Mise en œuvre collective des outils qui structurent et mobilisent l'intelligence collaborative :

- Démarche holistique structurée : intégration des rituels comme composante de culture d'une identité
 - Diagnostic des besoins ;
 - Exploration des options ;
 - Définition d'objectifs commun ;
 - Choix stratégiques ;
 - Moyens à mettre en œuvre ;
 - Définition du plan d'action.

TROISIEME JOURNEE

Atelier

- Expérimentation et mise en œuvre des outils :
 - Feedback comme outil de pilotage et de régulation : objectif efficience optimale intégrant qualité de vie au travail ;
 - Définition des tableaux de bord ;
 - Gestion holistique du co-pilotage : les 12 indicateurs ;
 - Mise en place plan d'action ;
 - Charte de fonctionnement ;
 - Anticipation et expérimentation des comportements à tenir (Leadership, Pilotage).