



INITIER ET PILOTER

UNE DÉMARCHE DD/RS

APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE DE LA CONDUITE DU CHANGEMENT

Contexte

Piloter une démarche de Développement Durable et Responsabilité Sociétale répond à des enjeux toujours plus prégnants de l'Enseignement supérieur et de la recherche. L'action du référent DDRS vise trois objectifs majeurs : 1/ Accompagner son établissement à former des étudiants conscients et capables d'aider leurs futures organisations dans leur transition. 2/ Accompagner la recherche à répondre efficacement aux enjeux sociétaux. 3/ Œuvrer à la réduction des impacts de son établissement dans son fonctionnement quotidien. Fondée sur les principes de la qualité et de l'amélioration continue, la démarche DDRS aborde toutes les activités de l'établissement. Au-delà de la connaissance des enjeux globaux, le référent DDRS doit être en mesure de faire évoluer son organisation en mobilisant des compétences techniques et managériales.

Pendant ces 2 jours de formation, vous apprendrez à : faire un diagnostic global DDRS de votre organisation ; identifier les objectifs prioritaires par thématique ; mobiliser les acteurs-clés ; définir des projets structurants ; accompagner et pérenniser les initiatives ; et construire progressivement un système de management performant.

Objectifs pédagogiques

- Connaître les enjeux, les notions et concepts de base du DDRS ;
- Maîtriser les principes de la qualité et de l'amélioration continue ;
- Mettre en œuvre les techniques de conduite du changement.

Modalités pédagogiques

Méthode : Le formateur partage des points théoriques et des cas concrets, lance des échanges entre les stagiaires et propose des jeux / outils en relation avec le contenu et des mises en pratique.

Support de formation : le support utilisé par le formateur est remis aux participants à l'issue de la formation.

Modalités techniques

- Le formateur dispose d'une présentation (support de formation), d'outils et d'études de cas concrets.

Public visé

- Futurs référents DDRS ;
- Chargés de missions ponctuels.

Prérequis : fort intérêt pour les questions sociétales, la conduite du changement dans les organisations et le développement durable.

FORMATION

DURÉE :

2 jours

1 journée théorique

1 journée pratique

(12 heures de formation)

DATES :

19 et 20 mai 2022

9h-12h et 13h30-16h30

LIEU :

LYON

Nombre de participants :

Entre 4 et 10

TARIFS :

650 €

600 € (adhérents)

SANCTION DE LA FORMATION :

Attestation de formation

INTERVENANT :

Mathieu BOUYER

Responsable

Développement Durable

de l'INSA Lyon

Association loi 1901

www.quares.fr

Siret 49805817100014

APE 9994Z

N° d'organisme de

formation : 91340638034

Siège :

Association QuaRES

CIHEAM / IAMM

3191 route de Mende

34093 Montpellier cedex 5

Tél. 04 67 04 31 85

Fax 04 67 54 25 27

contact@quares.fr

PROGRAMME DÉTAILLÉ



INTERVENANT

Mathieu BOUYER, *Responsable Développement Durable - INSA Lyon*

PREMIÈRE JOURNÉE

Introduction

- Présentation des objectifs et compétences attendues à l'issue de la formation ;
- Tour de table : contexte de chaque référent (établissement, mission, objectifs, budget...)
- Rappel des enjeux globaux de DD et de la responsabilité sociétale de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Eléments théoriques de base

- Quelques définitions (DD, RSE, parties prenantes...)
- Outils réglementaires et normatifs (ODD, Grenelle, TEE / normes ISO...)
- Notions et concepts-clés (économie circulaire, analyse de cycle de vie, écologie territoriale, ESS, économie de fonctionnalité...).

Approche méthodologique

- Etablir un diagnostic DDRS global établissement ;
- Créer les conditions favorables à la mise en œuvre des premières actions ;
- Animer, coordonner et mettre en œuvre un programme d'actions DDRS ;
- Mesurer la performance et s'inscrire dans une logique de progrès continu ;
- Construire les bases d'un système de management DDRS.

Etudes de cas

- Regards critiques et suggestions d'amélioration à partir de projets non réussis

SECONDE JOURNÉE

Conduite du changement

- Notions de base (théorie du changement, approche collaborative, intelligence collective, co-construction, atelier créativité...);
- Rôles et postures du référent DDRS.

Exercices pratiques

- Jeux de rôle : « Mobiliser, donner l'envie d'agir, accompagner, capitaliser » ;
- Mise en situation : « Résoudre un problème en sous-groupes, le présenter, échanger ».

Conclusion

- Schéma récapitulatif de l'ensemble des composantes de la mission du référent ;
- Tour de table sur la nouvelle représentation de chaque référent sur sa mission.

Evaluation de la formation