



Comment faciliter les relations auditeurs/audités ?

Heidi Despinoy, Chargée d'amélioration Institut Agro Montpellier, Auditrice Qualité ICA

Suzanna Boudot, Directrice Générale Hallos Triads Europe : <https://hallostriads.eu/>

- 1. Accueil et présentation rapide des enjeux de l'audit et de la méthode Hallos Triads**
- 2. Entrer en connaissance avec soi-même – *Quizz dynamique***
- 3. Découvrir les talents innés de chaque couleur et leur angle mort - *Puzzle***
- 4. Approfondissement sur les couleurs et les comportements – *Mind Map***
- 5. La communication : comment aborder les autres couleurs – *Jeu de rôle***
- 6. Débrief / Débat**

Les enjeux de l'audit

Audit réussi =

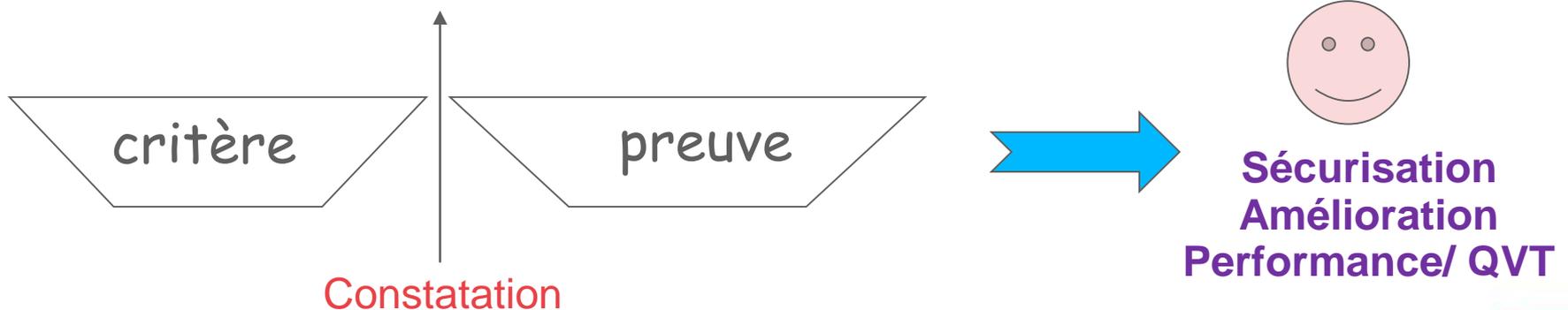
Savoir faire : Méthode et technique d'audit

+

Savoir être : Relation auditeur / audité

→ Analyser et comprendre les comportements auditeur /audité

Comment installer une **relation** de confiance pour réussir les interviews ?



La méthode Hallos



L'objectif de Hallos Triads Europe : Développer l'Intelligence Relationnelle

Hallos & Triads a été développée pour stimuler de nouvelles façons de comprendre et de traiter la diversité dans les relations, pour former des leaders engagés et des équipes collaboratives, en se basant sur 3 points essentiels :



Augmenter la conscience de Soi des leaders et des membres des équipes.



Comprendre et inclure la diversité des talents dans leurs expressions individuelles

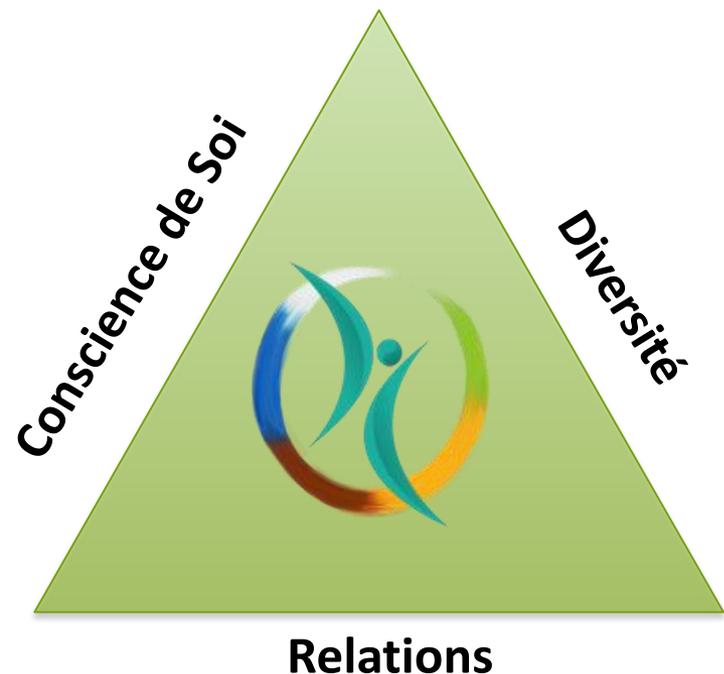


Transformer la relation professionnelle en une rencontre fondée sur la collaboration et la croissance

Agir avec Hallos Triads



La méthode Hallos Triads



Les axes d'intervention avec Hallos Triads

Team Building

Leadership

Executive
Coaching

Management de
la culture
d'entreprise

Recrutement des
cadres

Développement
Personnel &
Feedback

Comment faciliter les relations auditeurs/audités ?

La méthode Hallos Triads appliquée aux processus

CARTOGRAPHIE DE PROCESSUS

