

La convention pour la transformation écologique et sociale de l'IRD : Inventer collectivement un nouveau modèle de fonctionnement plus durable et plus juste

Charlie RIGAUX - Chargée de mission RSE
François TREMEGE - Directeur MQSSE et référent DD de l'IRD

- 1. La Convention en cinq points**
- 2. Organisation et constitution de la Convention**
- 3. Calendrier, thématiques et déroulé des sessions**
- 4. Et après ?**
- 5. Réflexions critiques**

Démarche environnementale de l'IRD

Adoption de la **feuille de route environnementale de l'IRD**

Plan de sobriété énergétique de l'IRD



COMP 2021-2025
Ambition 3 : Renforcer l'attractivité de l'IRD au travers de sa responsabilité sociétale et environnementale (RSE)

Vers un **Schéma directeur Développement Durable et RSE**



- Une mission, un référent et une cellule métier dédiée
- Un accompagnement scientifique à travers les expertises des Communautés de savoirs
- Un COPIL DD&RSE : directions fonctionnelles de l'IRD concernées par la transition
- La Convention : 40 personnes tirées au sort au sein de l'IRD

Pourquoi une Convention ?



- Volonté de la Direction de l'IRD d'associer les collectifs à l'élaboration du plan de transition écologique et sociale
- Rassembler des personnes de différents horizons, points de vue et sensibilités.
- Travailler sur l'acceptabilité des mesures proposées
Expérimenter une nouvelle forme de participation

1. La convention en 5 points

01



1 QUESTION

Comment réduire d'au moins 55% les émissions de gaz à effet de serre d'ici 2030 dans un esprit de justice sociale ?

02



1 OBJECTIF

Formuler des mesures permettant de réduire l'impact environnemental de l'Institut, tout en prenant en compte nos spécificités.

03



40 MEMBRES

Tirés au sort, représentatifs de la diversité des communautés de l'IRD

04



1 DISPOSITIF INÉDIT

Un lieu d'échange et de débat qui fera dialoguer les communautés de l'IRD avec des experts.

05



1 CALENDRIER

La Convention se réunira entre mars et octobre 2024 (principalement en visio) : 14 sessions, soit 7 jours de travail.

2. Constitution de la Convention

Les enjeux relatifs à la constitution :

- **Obtenir le soutien et l'engagement de la Direction de l'IRD**
- **Constituer un groupe qui reflète les communautés IRD en termes de genres, de fonctions et d'affectations.**
- **S'assurer que les personnes tirées au sort acceptent de participer sur l'ensemble de la durée du processus.**

Les engagements de la Direction



- Communiquer sur le processus et les travaux réalisés
- Rendre publique la liste des mesures proposées
- Partager le processus pour examiner les mesures proposées
- Réunir les membres de la convention, à la fin du processus en octobre, pour un retour sur la suite donnée à chaque mesure
- Intégrer les propositions retenues dans le SD DD&RSE

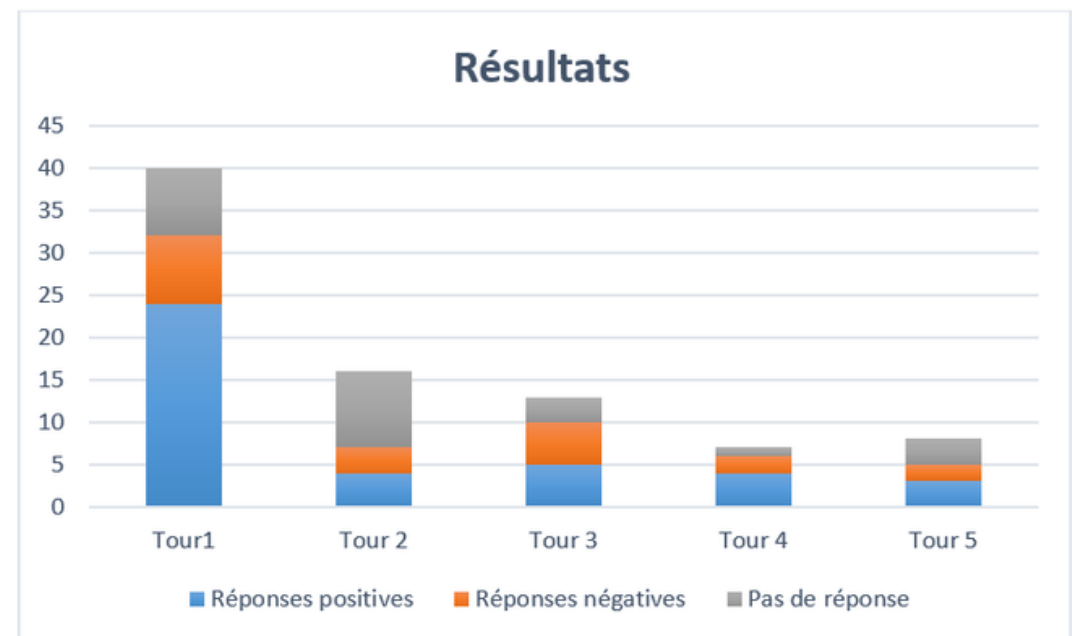
**Tirage au sort “stratifié” sur le logiciel R : 24 profils
prédéfinis et 16 profils aléatoires + des exclusions**

**Les membres tirés au sort peuvent refuser leur sélection,
afin de garantir la liberté de choix des individus.**

**Important de mettre en place des mesures qui favorisent
l’acceptabilité de la sélection (invitation PDG, etc.)**

Constitution de la Convention

**Au total, 84 personnes ont
été contactées par email
au cours du mois de
février 2024.**



Constitution de la Convention

 **13**
chercheuses
et chercheurs

20 femmes
20 hommes

 **20**
ingénieurs
et techniciens

 **21**
laboratoires

4 post-doctorants, VIA
volontaire civil, VSC

3 
agents locaux

3. Calendrier, thématique et déroulé des sessions



Les enjeux :

- Choix et pertinence des thématiques.
- Composition d'un calendrier cohérent, consistant et digestible
- Créer une dynamique de travail sereine, confortable et sûre pour encourager les discussions et l'intelligence collective principalement à distance

Thème 1 : Repenser nos métiers

Comment repenser nos pratiques professionnelles en y intégrant les enjeux de transitions écologiques et sociales ?

Stratégie scientifique, évaluation, prise en compte des enjeux environnementaux, éthique environnementale, interaction science - société, formation, engagement individuel



Thème 2 : Repenser nos déplacements

Comment concilier la nécessité de réduire nos déplacements tout en renforçant l'impact de nos activités et de nos partenariats ?

Déplacements professionnels et partenariat

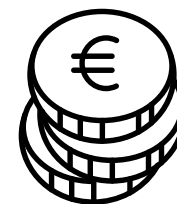


4 thématiques

Thème 3 : Repenser notre consommation de ressources

Comment faire de nos achats un levier au service de la transition écologique, économique et sociale ?

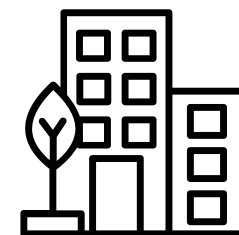
Achats courants : le mobilier, le matériel de bureau, les consommables, le matériel et les instruments de laboratoire, le numérique, etc.



Thème 4 : Repenser notre fonctionnement

Comment transformer notre fonctionnement durablement d'une manière soutenable et juste ?

Patrimoine / biodiversité, alimentation, déplacement domicile-travail, gestion des déchets



Mars

PHASE 1 : S'ENGAGER- COMPRENDRE- EXPLORER-SE PROJETER (1.5 jours)

Session 1 : S'engager,
s'approprier la

commande, se rencontrer
Session 2 - Comprendre
le problème à résoudre -
questionner

Session 3 - Se projeter
dans le futur, construire
une vision



Avril - Mai

PHASE 2 : ÉLABORER DES PROPOSITIONS PERTINENTES, EFFICACES, ÉQUITABLES ET CONSENTIES (3 jours)

Session 4 à 9 :
élaboration de
propositions thématiques



Juin

PHASE 3 : PRIORISER- FORMALISER-RÉDIGER LES PROPOSITIONS (2 jours)

Session 10 à 14 :
Prioriser, hiérarchiser,
structurer, formaliser et
rédiger les propositions



Octobre

PHASE 4 : PROMULGUER- INSTITUER LES PROPOSITIONS (0,5 jour)

Session 14 : conclusion
et retour de la direction

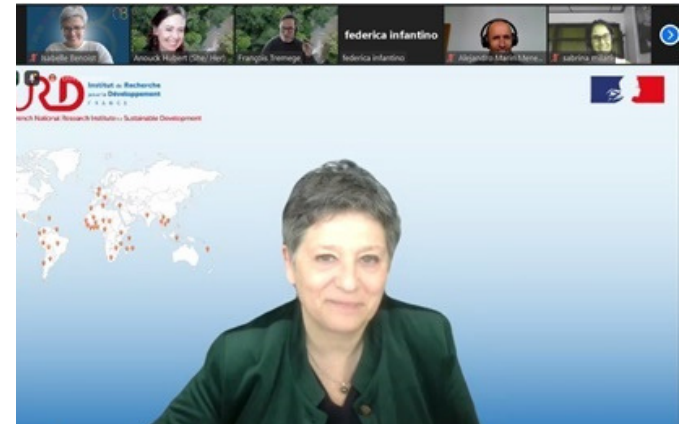


S'engager, se rencontrer et s'appropriier la commande

Session 1, le 11 mars

Présentation du :

- le **cadre institutionnel** (Plan climat du MESR, commande)
- le **cadre conceptuel** (science de la durabilité et limites planétaires)
- le cadre “**participatif et délibérative**”

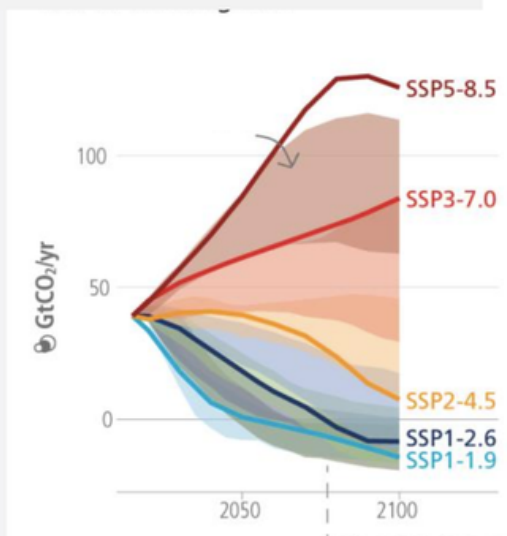


Le problème au niveau global

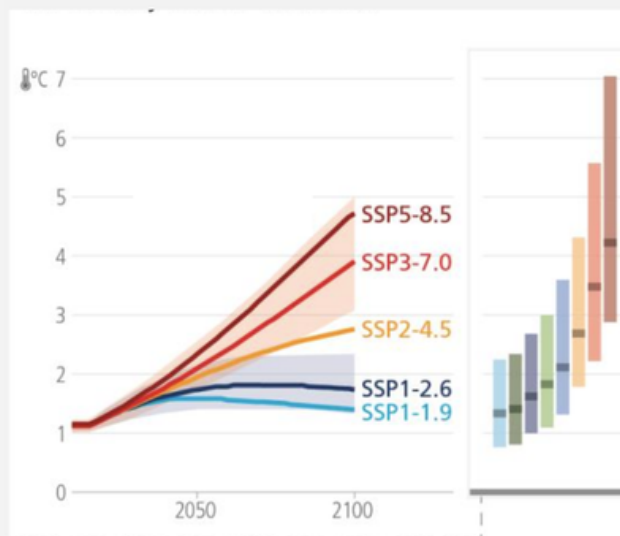
Session 2, le 14 mars

« La poursuite des émissions va amplifier le réchauffement »

Emissions
scénarios et trajectoires



Changement de température
de surface planétaire



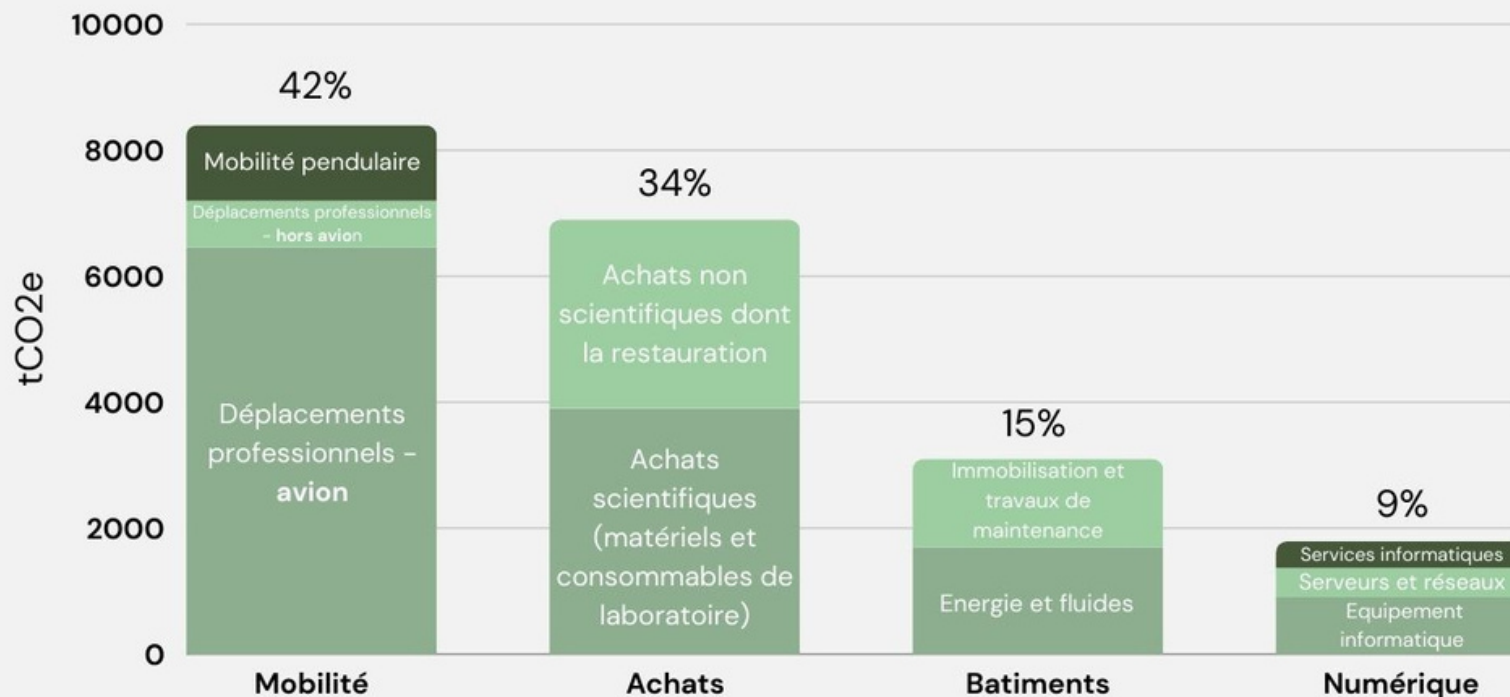
en cas de forte baisse
des émissions,
des effets discernables
d'ici environ 20 ans
sur la température
planétaire

Extrait de la présentation de Benjamin Sultan, conseiller
scientifique Climat à l'IRD

Les activités qui génèrent le problème au niveau de l'IRD

Session 2, le 14 mars

Principaux postes d'émissions de gaz à effet de serre de l'IRD en 2022



Les propositions pour agir

Session 4 à 8, mars - avril

M-12 (23 ?) Mettre en place un Fond Mutualisé Environnement

Repenser nos métiers

1-Description de la proposition

Ce que nous proposons :

Mettre en place un "Fond Mutualisé Environnement" prélevé sur certaines activités à fort impact environnemental (type arbre décisionnel, calculateur d'émissions CO2...) intégré au moment où on fait la demande de mission.

La situation actuelle insatisfaisante :

Aujourd'hui nos impacts environnementaux négatifs. Nous n'avons pas de ressources financières et/ou négatives.

La situation souhaitée :

Mise en place de la "mutuelle Environnement" (Ta 1. Identifier les activités à fort impact environnemental service, ...) Mais pas à l'échelle individuelle.
2. Décider collectivement des modalités de collecte % du budget ? Suivi et évaluation.
3. Reclutter les ressources des ressources de
4. Tests pilote : volontariat ou

D-1 Sensibiliser

Communiquer sur le particulier sur le

Repenser nos métiers

1-Description de la proposition

Ce que nous proposons :

Montrer les conséquences des émissions de carbone et ses impacts sur l'environnement et sur la vie des personnes.

communiquer sur les émissions carbone de l'IRD - BEGES mensuel avec comparaison N-1 (type outil EDF)

communiquer sur les objectifs de réductions des émissions carbone

Mise en place des données des émissions carbone par événement (information sur la page de l'événement)

Simuler des calculs sur les émissions carbone

Clarification:

» Comprendre les impacts des activités pour agir : communiquer de manière proactive sur les émissions de carbone pour réduire de manière efficace l'empreinte carbone de l'IRD.

Sensibilisation des agents IRD et partenaires ou travers d'ateliers participatifs dans les laboratoires/UMR et de communiquer dans les lettres d'informations IRD (IRD INFO)

La situation actuelle insatisfaisante :

les communautés ne sont pas suffisamment informées des conséquences des émissions carbone ce qui limite leur engagement

D-9 Mettre en place un outil qui oriente vers les transports les moins émetteurs de CO2

Repenser nos déplacements

Manon Bartoli
Vincent Drapeau

1-Description de la proposition

Ce que nous proposons :

Mettre à disposition un outil d'aide à la décision pour le choix d'un moyen de transport qui oriente vers le moins polluant (type arbre décisionnel, calculateur d'émissions CO2...) intégré au moment où on fait la demande de mission.

La situation actuelle insatisfaisante :

L'agent n'est pas incité à utiliser le moyen de transport avec la plus faible empreinte carbone possible. Peu d'alternatives à l'avion sont proposées.

La situation souhaitée :

Une bonne communication entre un outil d'aide à la décision et les options de voyage proposées par l'agence ou les prestataires / avec une orientation vers le transport le moins polluant voire une impossibilité de sélectionner un transport que l'outil estime trop polluant.

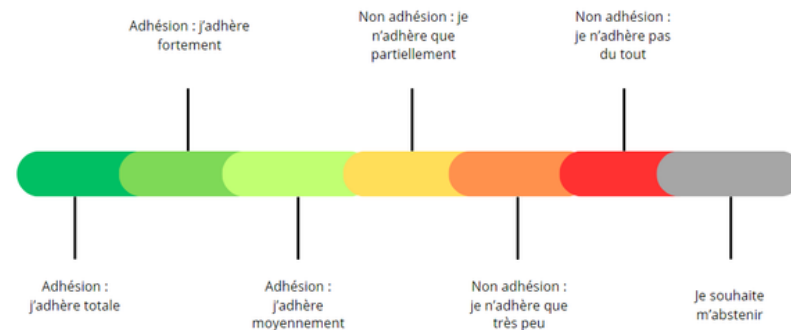
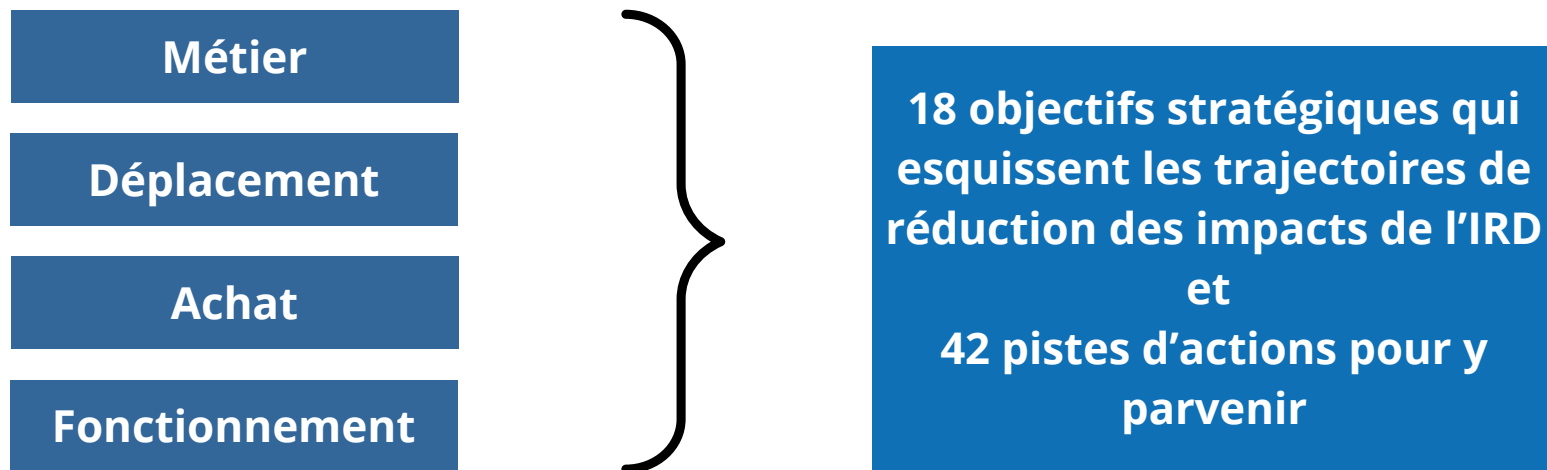
60 propositions
"intermédiaires"

Intervention de 26 experts
interne et externe
Exploration de 46
ressources documentaires

Organisées en thèmes et
objectifs

Formalisation, évaluation et finalisation du rapport

Session 10, 11 et 12 Juin



Parmi les propositions les plus transformatives, on trouve par exemple

- ✈️ LA RÉDUCTION DE LA MOBILITÉ PROFESSIONNELLE PAR VOIE AÉRIENNE, -50% D'ICI 2030
- 🏗️ OPTIMISER ET RÉNOVER 100% DU PARC IMMOBILIER DE IRD D'ICI 2030
- ⚡ L'INSTALLATION DE SYSTÈMES DE PRODUCTION D'ÉNERGIE RENOUVELABLE SUR NOS SITES
- 💻 RÉDUIRE DE 50% LES ACHATS DE MATÉRIEL NEUFS D'ICI 2030
- 🍖 RÉDUCTION PUIS SUPPRESSION DES REPAS CARNES
- 👤 EVOLUTION DES CRITÈRES D'ÉVALUATION DES AGENTS IRD POUR PRENDRE EN COMPTE LES QUESTIONS ENVIRONNEMENTALES
- 🎓 FORMER 100% DES AGENTS DE L'IRD À LA DURABILITÉ
- 🌱 PROMOUVOIR L'ENGAGEMENT DES AGENTS IRD DANS LES INITIATIVES ENVIRONNEMENTALES ET SOCIALES ASSOCIATIVES ET/OU PROFESSIONNELLES

Processus d'analyse des propositions

Juin - Octobre



24 juin - Transmission du rapport final à la direction

Juillet - Présentation à la gouvernance, au COPIL et aux directions fonctionnelles



Aout/Septembre - Analyses et rédaction des avis et engagements

18 octobre - Session de clôture de la convention et retours de la Gouvernance



4. Et après ?



5. Quelques réflexions pour conclure

- Le tirage au sort permet de rassembler des personnes de **différents horizons (mais veiller à limiter l'auto-censure)**
- Un dispositif transformant au niveau de l'Institut ET des **trajectoires individuelles**
- La **flexibilité** de l'organisation, moteur de confiance : s'adapter aux attentes des membres
- Veiller au ratio **présentations informatives/travaux pratiques** : peut générer de l'impatience/frustration
- Prise en compte des **indicateurs sociaux** - sortir du tout carbone!
- Implication des **organisations syndicales**

**Merci
de votre
attention**



Charlie Rigaux
François Trémège
transitions@ird.fr