Association QuaRES
Qualité et Responsabilité Sociétale en Recherche et Enseignement Supérieur

21ème ÉCOLE INTER-ORGANISMES
QUALITÉ ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE
EN RECHERCHE ET EN ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

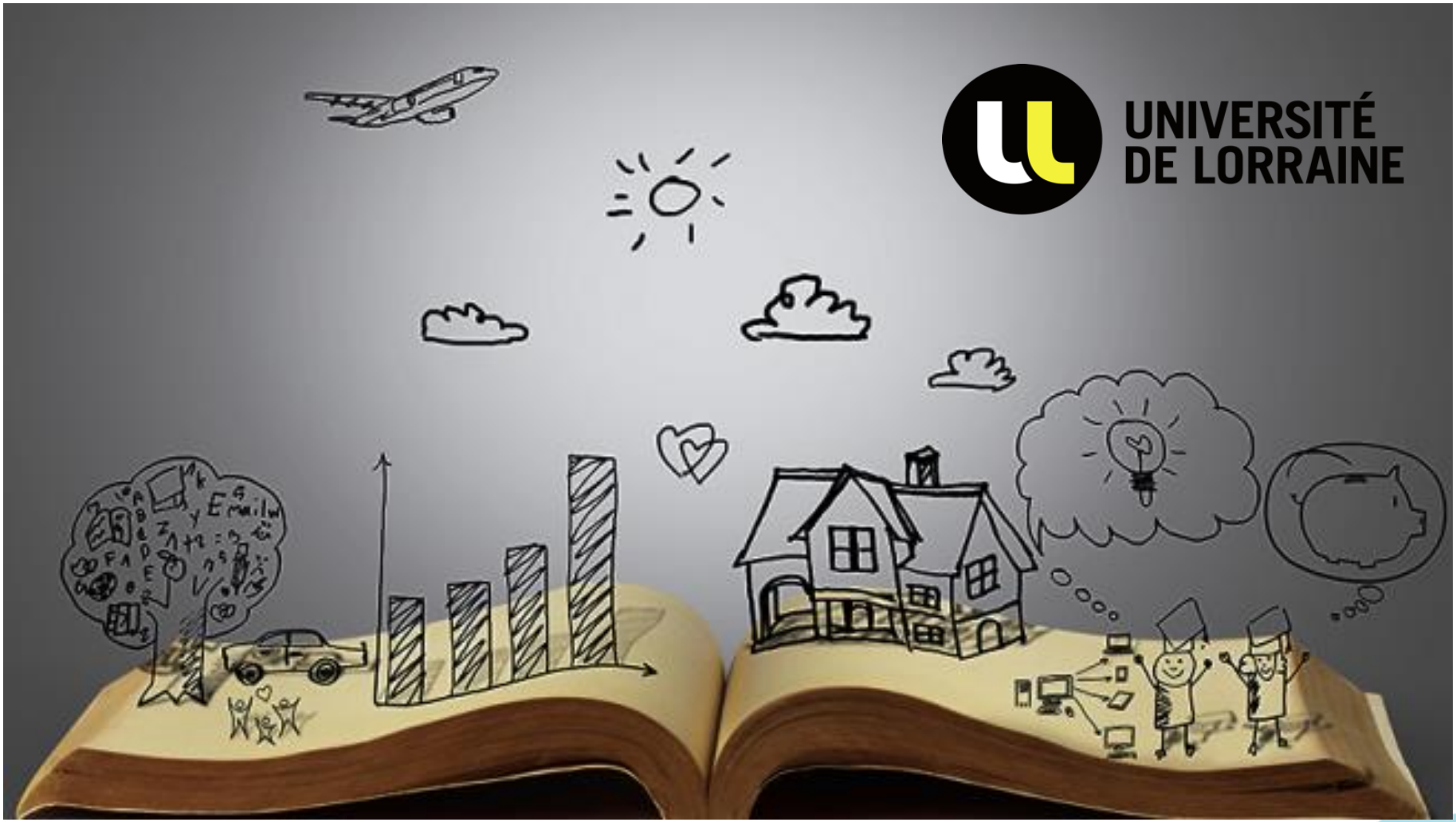
du 12 au 14 Septembre 2023

RSE, qualité, stratégie et conduite du changement : regards croisés et démarche concertée

Florence DAMOUR, Déléguée générale RSE
Sabine GOULIN, DGSA Stratégie & conduite du changement

UNIVERSITÉ DE LORRAINE

On vous raconte ?



- **Des trajectoires individuelles…**
- **… qui croisent la trajectoire UL**

Articulation & cohérence

Traduction à l'UL des éléments clés depuis 2012 (interne et externe)

RSE

Qualité

Stratégie

Conduite du Changement

Pilier RSE

QuaRES
ÉCOLE QUALITÉ et RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

RSE

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Ministère de l'Écologie, du Développement durable et de l'Énergie

PLAN VERT
DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

LES 17 OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

PERSEES

Bilans GES

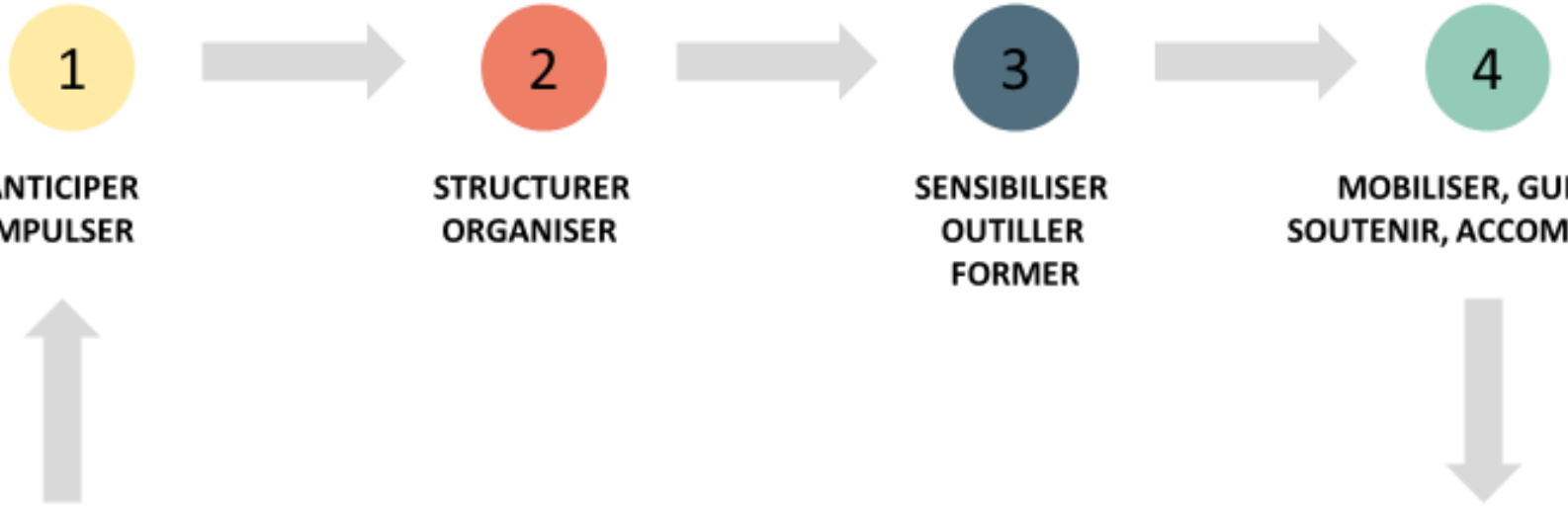
DD&RS

Structuration et gouvernance

l'Université de Lorraine s'engage

Pilier RSE

La démarche RSE à l'UL



Pilier Qualité

QUALITE

Qualité en formation

Label INFRA+ plates formes

Conseil et appui

Labels bienvenue en France

Structuration et gouvernance

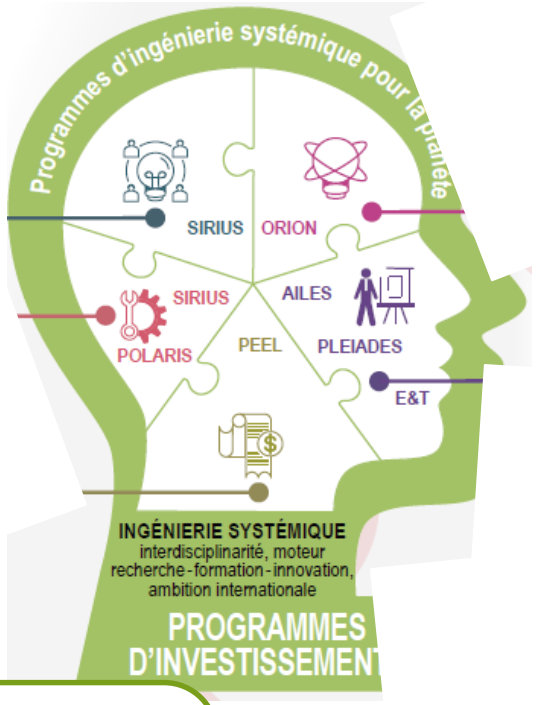
Audit , évaluation

Vers le Label DDRS

Service Public +

Pilier Stratégie

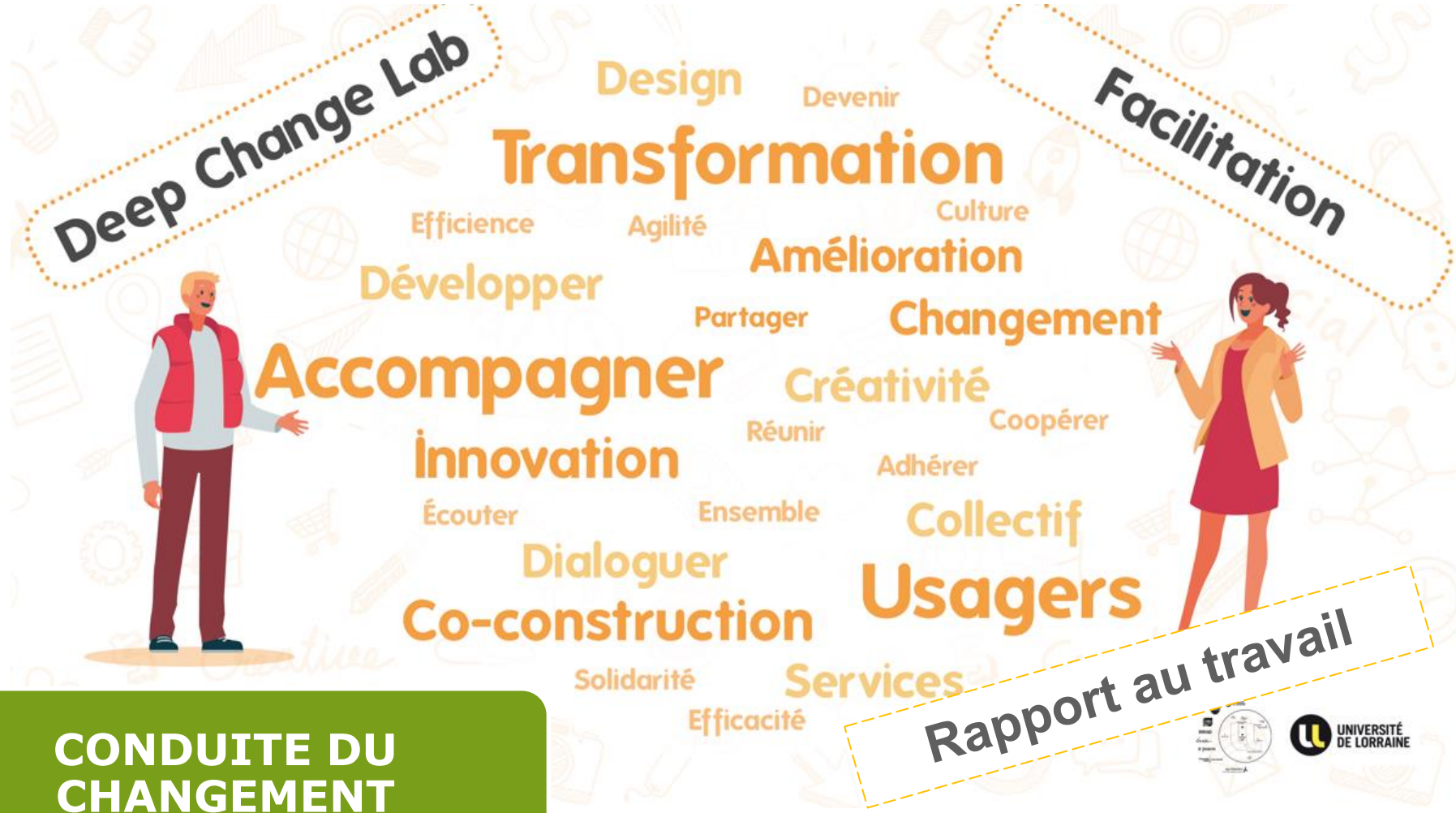
STRATEGIE



Structuration et gouvernance

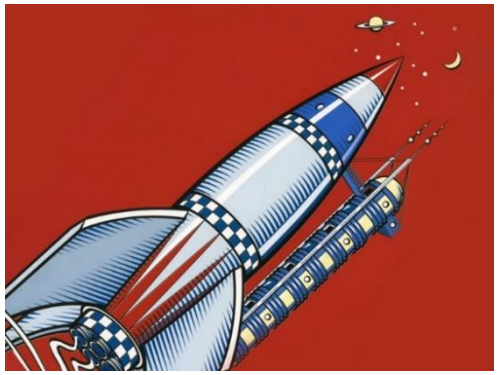
Contrat, Projet,
COMP avec Etat
Dialogue stratégique de Gestion

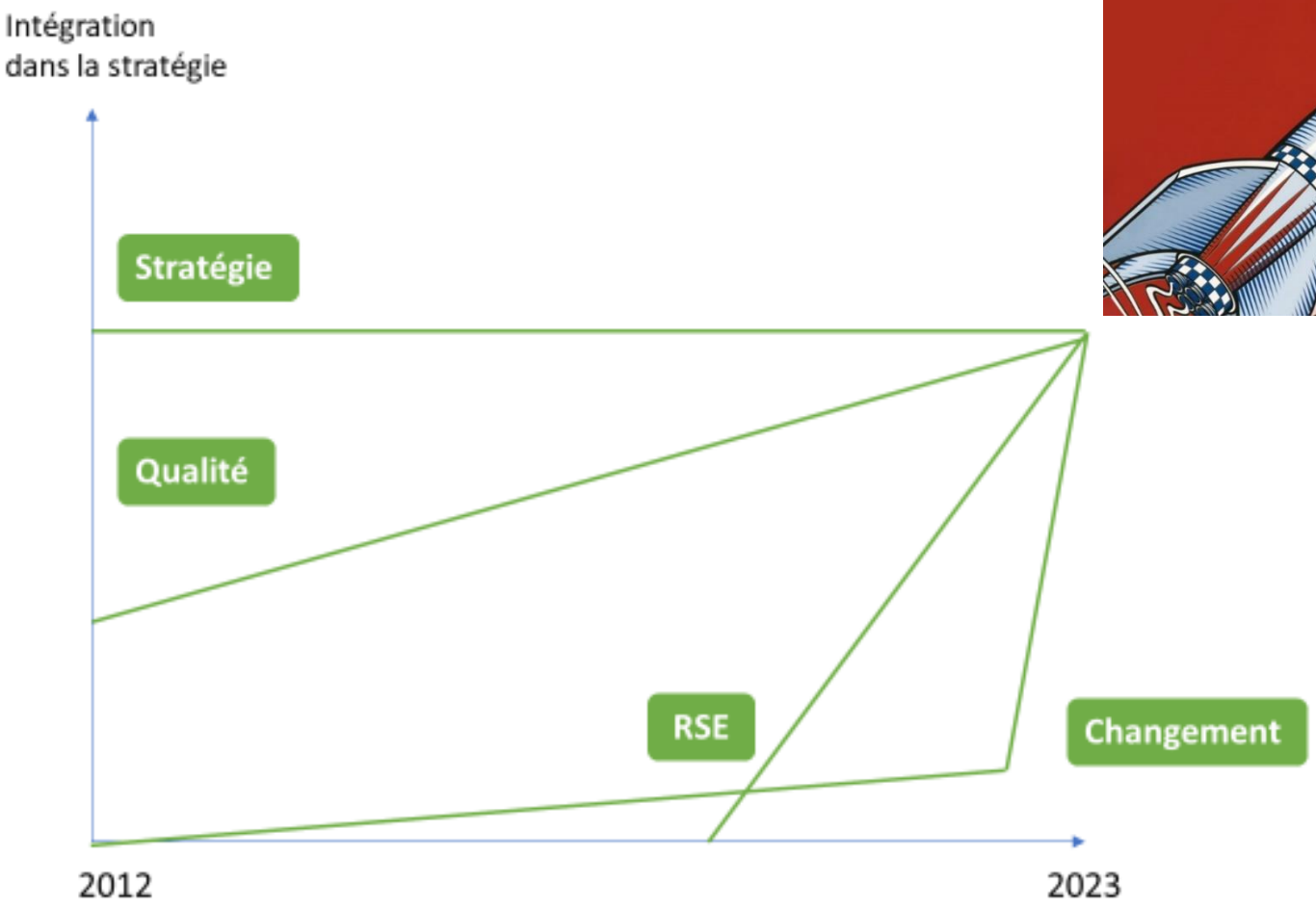
Pilier Conduite du changement



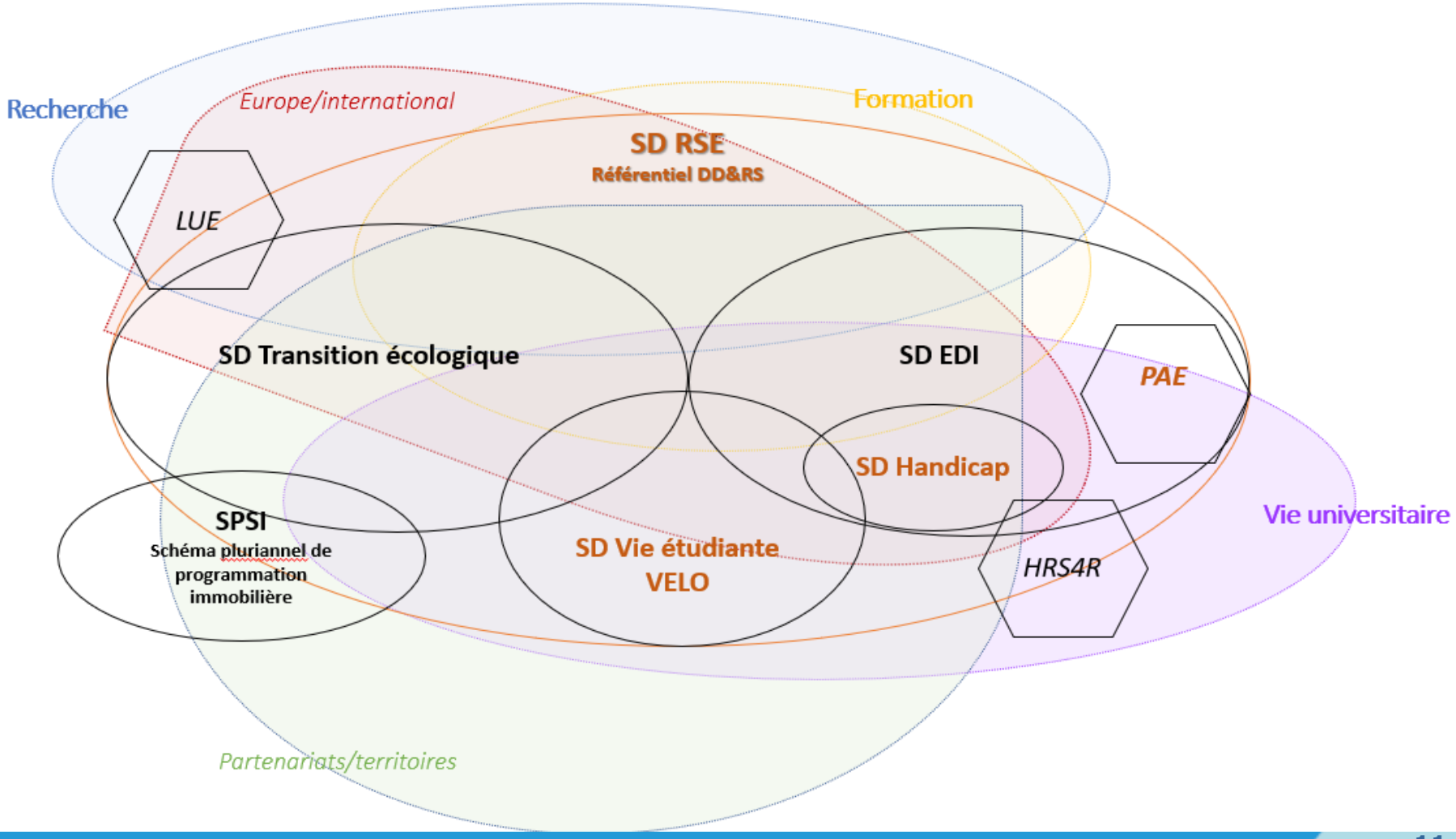
CONDUITE DU CHANGEMENT

Trajectoire 2012-2023

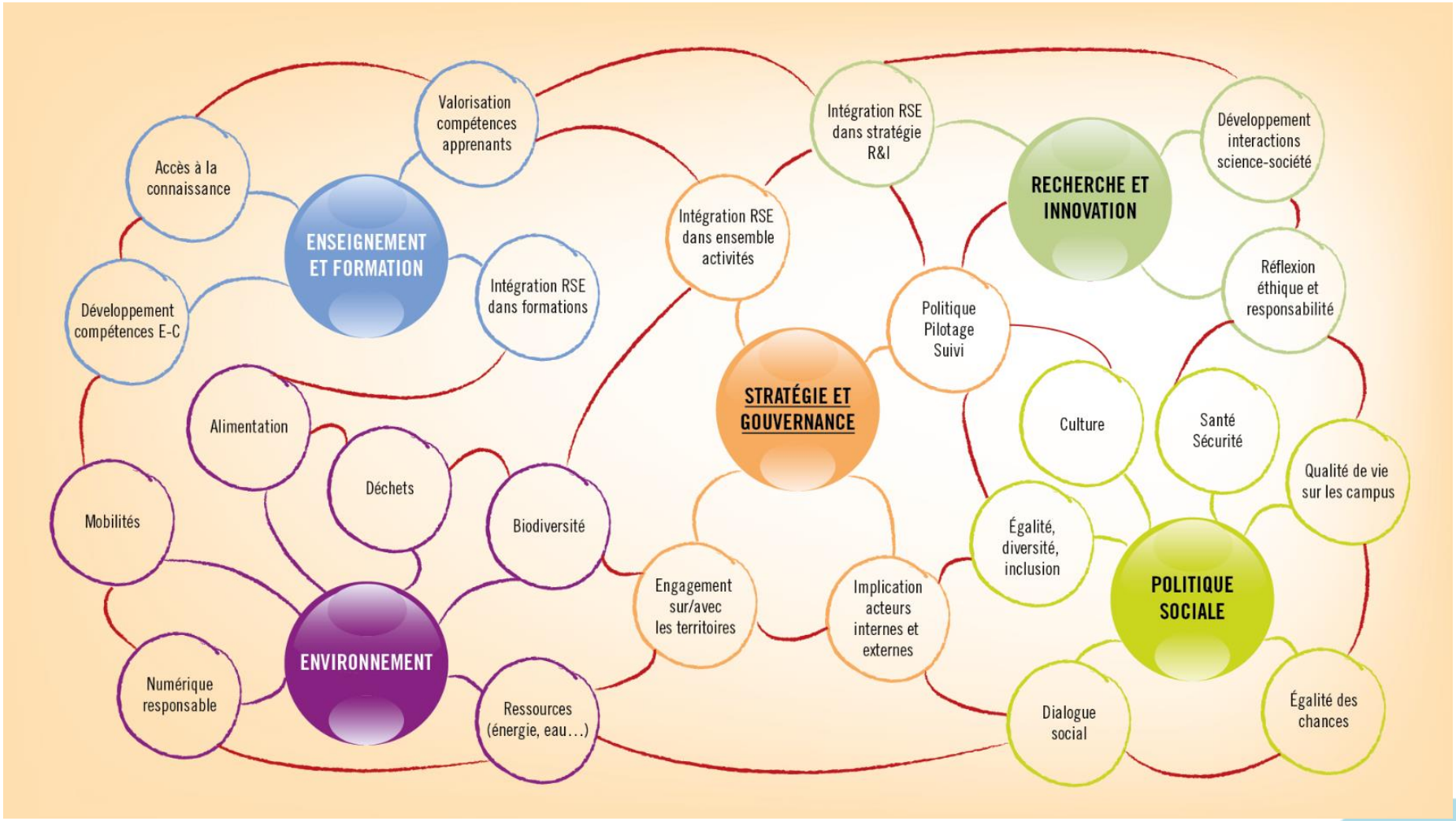




Articulation & cohérence

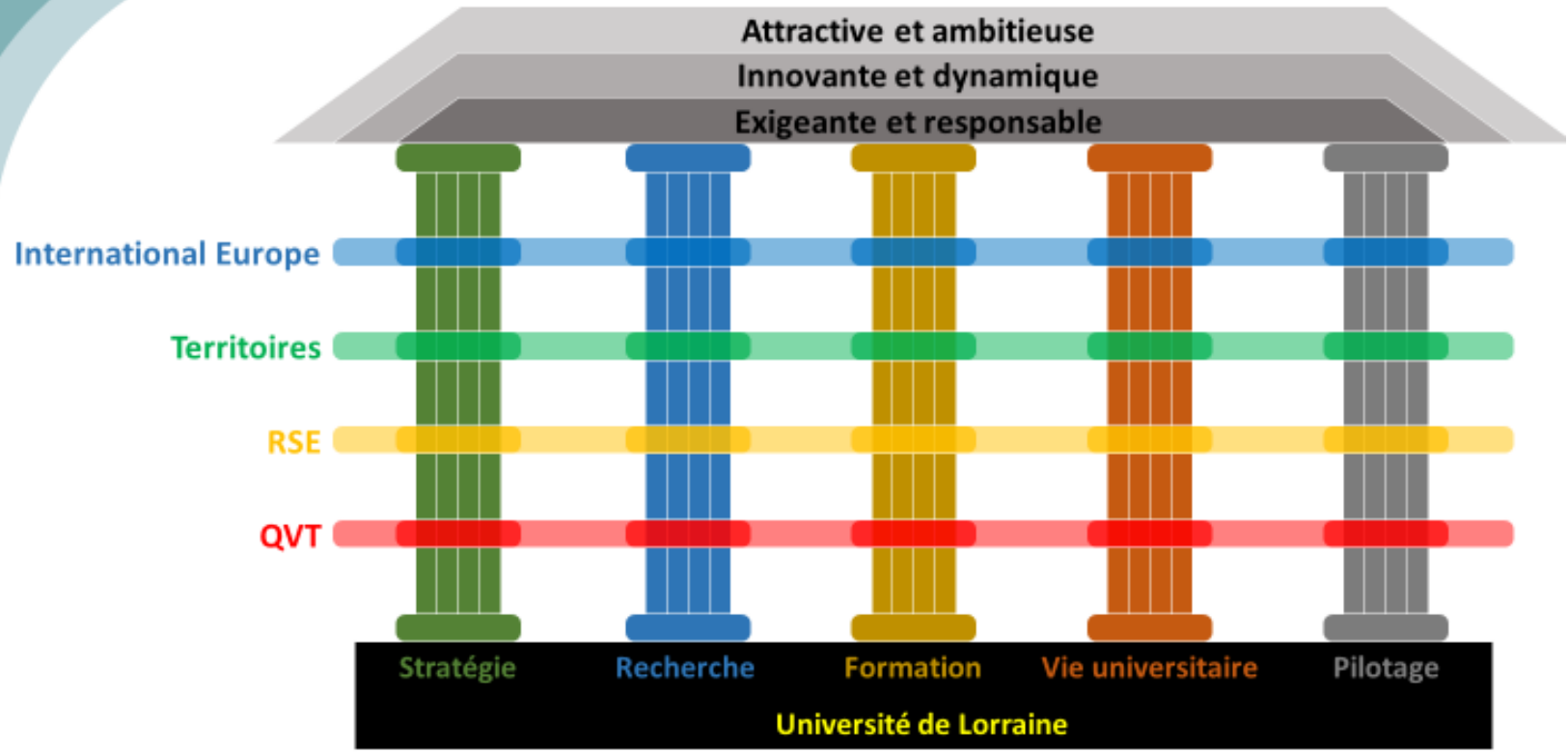


Articulation & cohérence



Au cœur de la stratégie

PROJET : 5 PILIERS • 4 AXES • 3 ENJEUX



Au cœur du projet / de la vision UL

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE EN 2030

AMBITION INTERNATIONALE

- ✓ Positionnée sur les stratégies d'accélération européennes et françaises
- ✓ Maintien des positions mondiales fortes sur les domaines déjà identifiés
- ✓ Identification au niveau européen du positionnement sur l'accompagnement des transitions

DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

- ✓ Accès au supérieur : réduction écart / national
- ✓ Accroissement des interactions avec les acteurs socio-économiques

QUALITÉ DE VIE

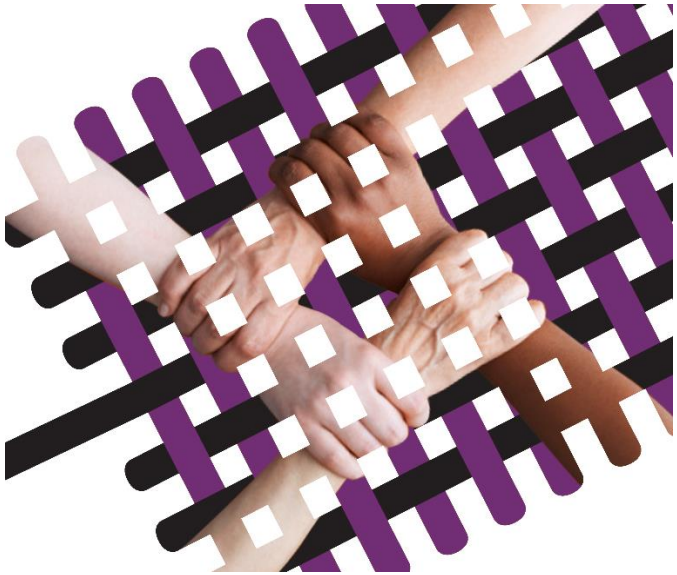
- ✓ Réduction RPS
- ✓ +50 % formation continue des personnels
- ✓ Activités sportives et culturelles développées sur l'ensemble des campus

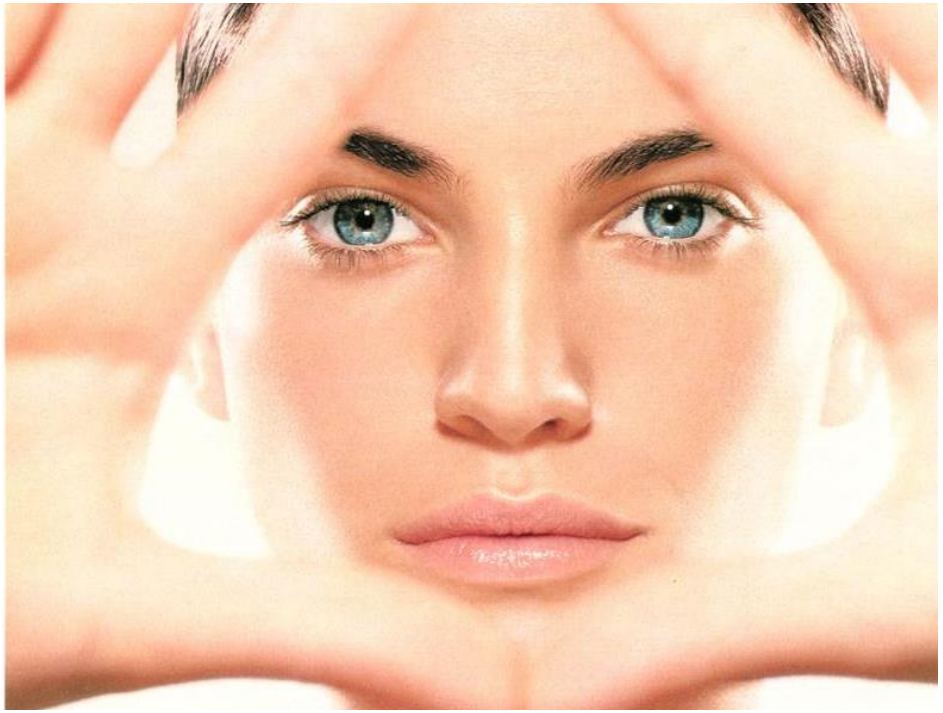
RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE & SOCIETALE EXEMPLAIRE

- ✓ Réduction empreinte carbone -30%
- ✓ Diminution des discriminations perçues
- ✓ Traitement exemplaire des VSS

Success story

L’humain au coeur



« Il n'y a pas de vent favorable pour celui qui ne sait pas où il va »

Sénèque