



21^{ème}

ÉCOLE INTER-ORGANISMES

QUALITÉ ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

EN RECHERCHE ET EN ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

du 12 au 14 Septembre 2023

La démarche de responsabilité sociétale de Montpellier Business School



Benjamin FERRAN
Responsable Développement Durable et RSE
b.ferran@montpellier-bs.com

QUELQUES CHIFFRES



+3 700
Etudiants

+1 600
Alternants

+100
Professeurs
permanents

+65%
Professeurs
internationaux

+1 000
Etudiants
étrangers
sur le
campus

+190
Destinations
internationales



20 000
Alumni

5 000
Entreprises
partenaires

+50
entreprises
Grands
Partenaires

+165
Start-up
incubées

+82%
Embauchés
avant diplôme

+95%
Embauchés à
6 mois

PROGRAMME GRANDE ÉCOLE

Diplôme BAC+5

BACHELOR

Diplôme BAC+3

MASTERS OF SCIENCE

Diplômes BAC+5 en anglais



NOS ENGAGEMENTS



Labels

Réseaux



PRME

Principles for Responsible Management Education



Accréditations

NOS ENGAGEMENTS

Former des managers de la transition économique responsable

- › | Enseignement transversal de la RSE dans toutes les disciplines
- › | Electifs, cours et spécialisations dédiés: Économie sociale et solidaire, Leadership au féminin, RSE et développement durable, Management de la Diversité...



Adosser les enseignements à une recherche engagée

- › | Chaire finance sociale & durable
- › | Chaire en entrepreneuriat social et inclusion
- › | Chaire Management inclusif & engagement sociétal (MIND)
- › | Chaire Communication and organizing for sustainability transformation (COAST)
- › | YUNUS Center for Social Business and Financial Inclusion

Œuvrer concrètement à l'ouverture sociale

- › | Variété et neutralité sociale des concours
- › | Financement par l'apprentissage
- › | 15M€ de bourses en 10 ans
- › | +de 30% de CSP modestes
- › | Insertion académique et professionnelle réussie pour tous

RSE ET ANCRAGE TERRITORIAL



EDITION 2021

POLITIQUE DIVERSITÉ & ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

DIVERSITY & PROFESSIONAL
EQUALITY POLICY



1. Diagnostic
2. Analyse des risques
3. Actions prioritaires
4. Instances pour le déploiement
5. Evaluation et amélioration continue

POLITIQUE DIVERSITE ET EGALITE: DIAGNOSTIC



Lancement Mixity Campus

La première solution digitale d'évaluation de la diversité et de l'inclusion dans les grandes écoles et établissements d'enseignement supérieur.



Haut-commissariat
à l'inclusion dans l'emploi et
à l'engagement des entreprises



POUR LES COLLABORATEURS.TRICES

NOUS AVONS IDENTIFIÉ
LES THÈMES PRIORITAIRES
SUIVANTS

- Le risque de discrimination selon le sexe, l'âge, l'origine sociale, nationale ou ethnique, l'orientation sexuelle.
- La prévention des comportements indésirables (harcèlements, moqueries...).
- La rémunération.
- La parentalité.
- Le handicap et la santé.
- L'accès à la formation.

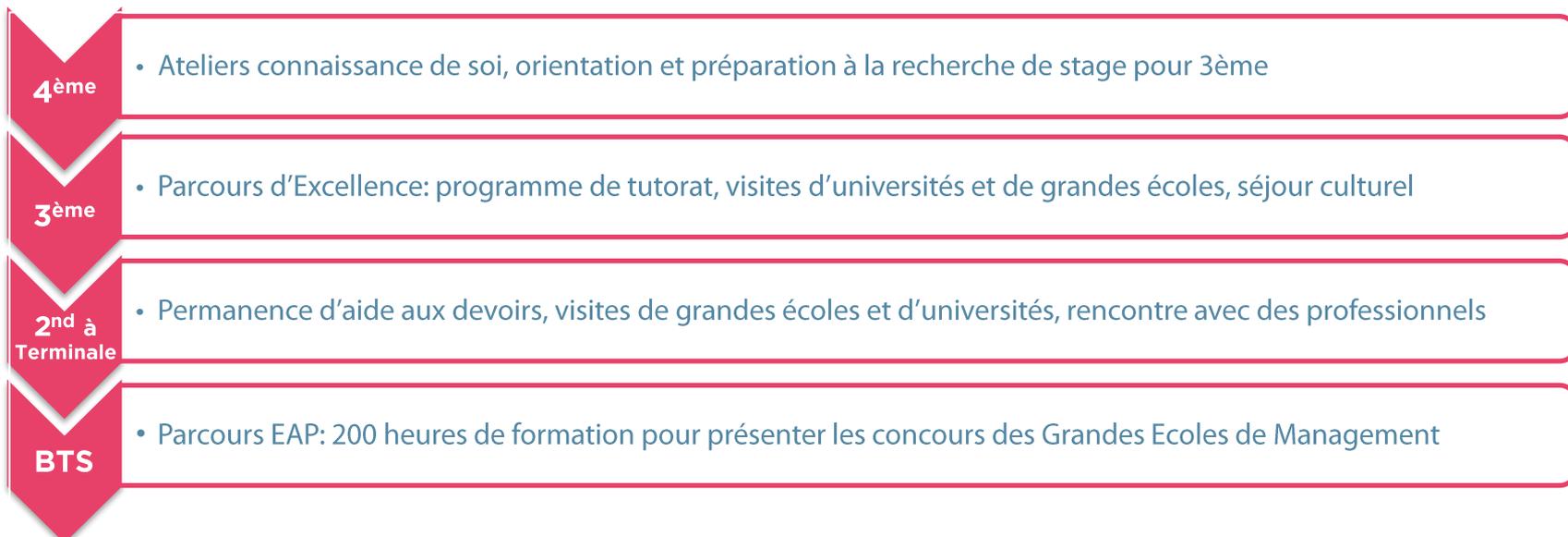
POUR LES ÉTUDIANT.E.S

QUE CE SOIT LORS DE LEURS
ÉTUDES SUR LE CAMPUS DE
MBS OU DANS NOS UNIVERSITÉS
PARTENAIRES À L'ÉTRANGER,
AU COURS DES PÉRIODES
PROFESSIONNALISANTES (STAGES
ET ALTERNANCE) OU ENCORE
LORS DE LEUR PARTICIPATION À
LA VIE ASSOCIATIVE DE L'ÉCOLE,
ILS/ELLES PEUVENT ÊTRE
CONFRONTÉ.E.S À DIFFÉRENTES
SITUATIONS À RISQUES

- Les discriminations selon l'origine sociale, nationale ou ethnique.
- Les violences verbales ou non à caractère sexiste et sexuel.
- Les harcèlements divers (dont cyber-harcèlement).
- Les addictions.

POLITIQUE DIVERSITE ET EGALITE: ACTIONS PRIORITAIRES EN AMONT DU CURSUS

La cordée MBS « le fil d'Ariane vers le Master »



+ de 6000 collégiens
et lycéens
accompagnés depuis
2008
510 participants en
2022/2023

POLITIQUE DIVERSITE ET EGALITE: ACTIONS PRIORITAIRES PENDANT LE CURSUS



Dispositif	Etudiants Aidés	Montant
Bourses d'Excellence	8	92 210 €
Bourses d'Encouragement Académique	4	31 356 €
Bourses Internationales d'Excellence	2	39 800 €
Bourses Admissions Internationales	52	66 000 €
Bourses Admissions ECRICOME	11	55 000 €
Bourses Admission UKRAINE	3	37 400 €
Bourse des Collaborateurs	1	3 500 €
Bourse des Alumni	6	30 000 €
Bourses App'titudes	25	35 300 €
Bourses Entreprise du Mérite	3	7 500 €
Bourses Lambert	3	7 500 €
Bourses du Rotary Club	1	2 000 €
Bourses du MESCYT	13	151 650 €
Prêts d'Honneur	7	34 200 €
Monitorat	17	78 183 €
Jobbing	12	58 516 €
Fonds social Urgences	4	4 500 €
TOTAL	172	734 615 €

L'ALTERNANCE POUR UNE VERITABLE OUVERTURE SOCIALE

- › | MBS LEADER AVEC +DE 1600 ALTERNANTS ET 90% DES ETUDIANTS DU PGE CONCERNES
- › | +DE 35% DES ETUDIANTS NE PAYENT PAS LEURS FRAIS DE SCOLARITE
- › | L'APPRENTI TOUCHE EGALEMENT UN SALAIRE

+ de 170 étudiants
soutenus directement
+ de 16M€ déjà consacrés
à la **politique sociale**
+ 30% boursiers CROUS
+ 25% de CSP modestes

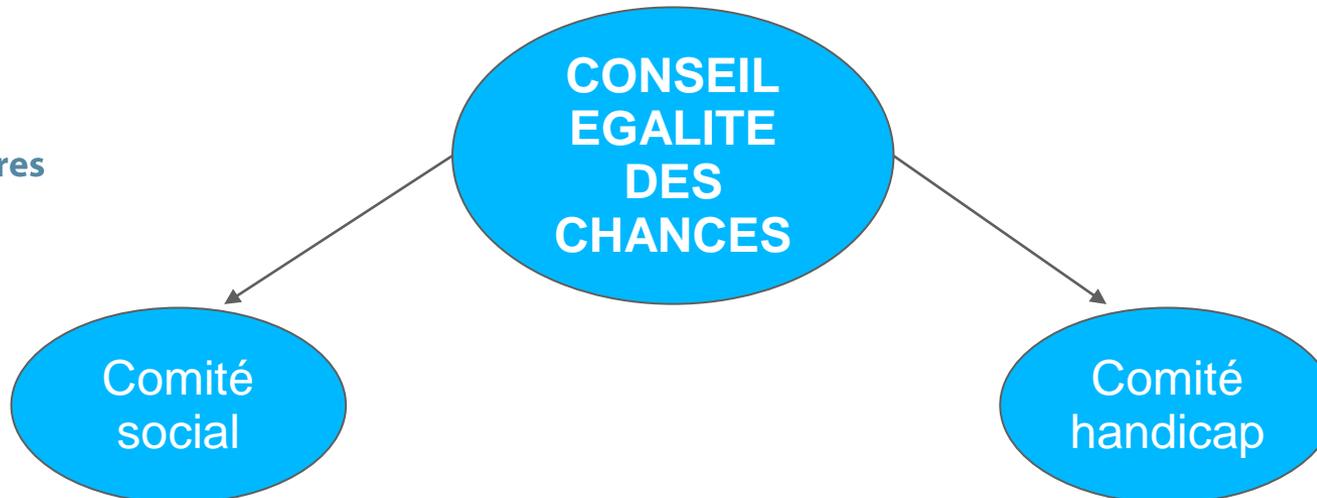
POLITIQUE DIVERSITE ET EGALITE : INSTANCES POUR LE DEPLOIEMENT

10 membres

LAB DIVERSITE ET INCLUSION

- Ce groupe d'enseignants-chercheurs, « sponsorisé » par la DRHDRSE, s'est donné pour objectif de soutenir la **transposition des valeurs** de Montpellier Business School (éthique, diversité et responsabilité et performance globale) dans des activités d'enseignement ou de recherche. Il participe également à la diffusion des valeurs auprès des étudiants et des collaborateurs.

15 membres



POLITIQUE DIVERSITE ET EGALITE : MESURES ET AMELIORATION CONTINUE



DIVERSITÉ ET EGALITÉ PROFESSIONNELLE : DEUX LABELS COMPLÉMENTAIRES

Créé en 2004, le Label Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes vise à promouvoir l'égalité et la mixité professionnelles. Mis en place en 2008, le Label Diversité a pour objectif de prévenir les discriminations et de promouvoir la diversité dans les secteurs public et privé. Depuis le 24 décembre 2015, l'Alliance de ces deux labels vous assure un processus de labellisation facilité, une optimisation de votre durée d'audit et de son coût. Chaque label est donc composé du socle commun et de modules complémentaires qui lui sont spécifiques.

- **Domaine 1** : réalisation d'un état des lieux et d'une analyse de risque ;
- **Domaine 2** : définition et mise en œuvre d'une politique d'égalité professionnelle et/ou de diversité ;
- **Domaine 3** : mise en place d'un dispositif de signalement et d'écoute ;
- **Domaine 4** : mise en place d'une communication interne, d'actions de sensibilisation et de formation ;
- **Domaine 5** : prise en compte des principes d'égalité professionnelle et/ou de diversité dans la gestion des ressources humaines et gouvernance de l'organisme ;
- **Domaine 6** : mise en place d'une communication externe (clients, usagers, fournisseurs) et d'actions territoriales ;
- **Domaine 7** : prise en compte et analyse des effets des actions pour en assurer l'amélioration continue.

afnor
CERTIFICATION

POLITIQUE DÉVELOPPEMENT DURABLE SUSTAINABLE DEVELOPMENT POLICY

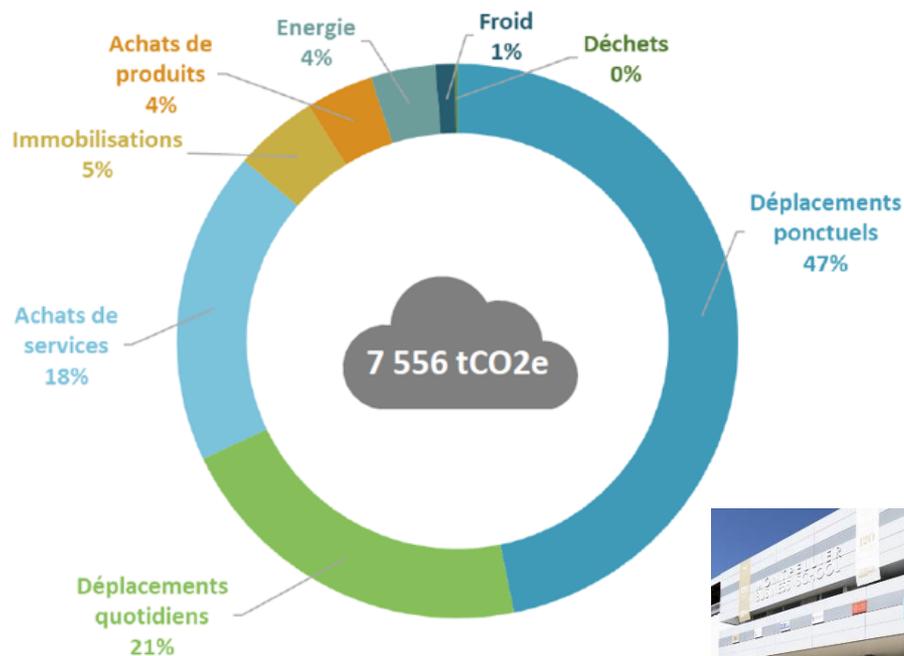


1. Diagnostic
2. Analyse des risques
3. Actions prioritaires
4. Instances pour le déploiement
5. Evaluation et amélioration continue

POLITIQUE DEVELOPPEMENT DURABLE: DIAGNOSTIC ET ANALYSE DES RISQUES

Bilan Carbone 2020-2021

Répartition des émissions de GES selon les postes d'émission :



7556 tCO₂e dont **68%**
des émissions liées
aux **déplacements**

Equivalent de...



La combustion de **17 200 barils** de pétrole



870 tours du monde en avion



L'empreinte carbone annuelle de **720 français**

POLITIQUE DEVELOPPEMENT DURABLE: INTANCES POUR LE DEPLOIEMENT

SUSTAINABILITY LAB

Groupe animation & campus :

- Gérer la mise en œuvre des actions de développement durable et insuffler le développement durable au sein de chaque service de l'école en menant des actions de sensibilisation et de valorisation des projets DDRS.

30 membres

Groupe pédagogie & recherche :

- Insérer et faire évoluer la part développement durable au sein des cours, de tous les programmes, à destination de tous nos étudiants. Faire la promotion des objectifs développements durables de MBS auprès des étudiants sous différentes formes en adéquation avec la politique de l'école.

Pôle
Développement
Durable et RSE

5 ETP

POLITIQUE DEVELOPPEMENT DURABLE: MESURES ET AMELIORATION CONTINUE

Label DD&RS

Le dispositif de labellisation « Label DD&RS » est le fruit du **travail collectif** :

- de la Conférence des Grandes Ecoles,
- de la Conférence des Présidents d'Université,
- du Ministère en charge du développement durable,
- du Ministère en charge de l'enseignement supérieur,
- du Réseau Français des Etudiants pour le développement Durable.

Référentiel de **5 Axes**
18 variables
stratégiques
55 variables
opérationnelles



Le label DD&RS permet de :

- **Valoriser** nationalement et les démarches de développement durable et de responsabilité sociétale des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.
- **Monter en compétences** au sein d'un collectif d'établissements engagés

**Intégrer le DD&RS dans toutes
les sphères de l'établissement**



POLITIQUE DEVELOPPEMENT DURABLE: MESURES ET AMELIORATION CONTINUE

L'opérateur du label est le CIRSES:

Le Collectif pour l'Intégration de la Responsabilité Sociétale et du développement durable dans l'Enseignement Supérieur (CIRSES) est une association professionnelle loi 1901, créée en septembre 2013, qui met en réseau les professionnels et établissements d'enseignement supérieur.



Le référentiel DD&RS est organisé en **5 axes**, chacun subdivisé en plusieurs variables stratégiques, elles-mêmes divisées en variables opérationnelles.

Le référentiel DD&RS est construit sur **5 niveaux d'évaluation**. L'atteinte de chacun des niveaux est conditionnée à la capacité à fournir un certain nombre de document et d'indicateur.

- Axe 1 « Stratégie & Gouvernance »
- Axe 2 « Enseignement & Formation »
- Axe 3 « Recherche & Innovation »
- Axe 4 « Environnement »
- Axe 5 « Politique Sociale »

Niveau 3 dit de conformité aux objectifs du canevas label DD&RS

GOVERNANCE

1. 1 Formaliser sa politique de Responsabilité Sociétale & Développement Durable (DD&RS) et l'intégrer à toute l'activité de l'établissement

1.2 Déployer (ressources humaines, techniques et financières...) et piloter la stratégie DD&RS au sein de l'Etablissement (structures, collaborateurs, tableaux de bord, ...)

1.3 Contribuer avec l'ensemble des parties prenantes (internes et externes) à la construction d'une société responsable conciliant les dimensions économique, sociétale et environnementale

Enseignement et Formation

2. 1 Intégrer les problématiques de DD&RS dans les programmes et enseignements

2.2 Favoriser et accompagner le développement des compétences en DD&RS des apprenant.e.s

2.3 Favoriser et accompagner le développement des compétences en DD&RS par les personnels acteurs de la formation et de la recherche (enseignant.e.s, enseignant.e.s-chercheurs/euses, doctorant.e.s...)

2.4 Favoriser le développement d'une société de la connaissance respectueuse des principes du DD&RS

Recherche et Innovation

3.1 Intégrer le Développement durable et la responsabilité sociétale dans la stratégie de recherche et d'innovation de l'établissement

3.2 Développer les interactions sciences société

3.3 Promouvoir et favoriser un dispositif de réflexion éthique au regard de l'exercice de la responsabilité de la recherche et de l'innovation

Environnement

4.1 Développer une politique de diminution des émissions de gaz à effet de serre et d'utilisation durable et de réduction de la consommation des ressources

4.2 Développer une politique de prévention et de réduction des atteintes à l'environnement (dont les pollutions)

4.3 Développer une politique en faveur de la biodiversité

4.4 Promouvoir une alimentation responsable accessible au plus grand nombre (sur l'ensemble de la chaîne de valeur "du champ à l'assiette")

Politique Sociale

5.1 Favoriser une politique humaine et sociale d'égalité et de diversité au sein des personnels

5.2 Favoriser et accompagner le développement des compétences, dont les compétences DD&RS, dans l'évolution des métiers

5.3 Développer une politique de la qualité de vie dans l'établissement

5.4 Mettre en place une politique d'égalité des chances pour les apprenant.e.s

Depuis plusieurs années les activités de Montpellier Business School sont animées par deux convictions.

- ✓ La conviction que la diversité sous toutes ses formes est une richesse et une force pour la société comme pour les entreprises. Pour ce faire MBS déploie une politique de Diversité et d’Inclusion basée sur un diagnostic (Mixity Campus), une instance de pilotage (Lab Diversité et Inclusion), deux labels pour évaluer la démarche (Labels Diversité et Égalité Professionnelle – AFNOR)
- ✓ La conviction que le succès durable de toute entreprise passe par la prise en compte de sa performance économique, mais aussi sociétale et environnementale. Pour ce faire MBS déploie une politique de Développement Durable basée sur un diagnostic (bilan carbone et stratégie climat), une instance de pilotage (Sustainability Lab) un label pour évaluer la démarche (Label DD&RS – CIRSES).



Contact: Benjamin FERRAN / b.ferran@montpellier-bs.com