



PILOTER ET INCARNER LA TRANSFORMATION : DE L'INTENTION À L'ENGAGEMENT COLLECTIF

Contexte

Aujourd'hui, conduire un projet de transformation ne suffit plus. Encore faut-il embarquer les équipes, dépasser les résistances et transformer une vision en dynamique collective réelle. Entre compréhension des mécanismes humains du changement et maîtrise des outils de déploiement, cette formation propose une approche complète :

- Comprendre ce qui se joue
- Structurer son projet
- Mobiliser durablement autour de lui

Elle s'appuie sur des méthodes éprouvées (courbe du changement, socio-dynamique, stratégie des alliés...) issues des deux approches complémentaires de la conduite du changement et du pilotage de projet de transformation.

Objectifs pédagogiques

- Décrypter les réactions humaines face au changement et adapter leur posture
- Formuler un projet de transformation clair, mobilisateur et structuré
- Identifier les leviers d'engagement et les jeux d'acteurs
- Construire une stratégie d'alliés pour embarquer leur collectif
- Piloter concrètement le déploiement du changement sur le terrain

Modalités pédagogiques

Une formation **100% active et ancrée dans le réel** :

- Travaux sur les projets des participants
- Mises en situation et études de cas
- Outils directement réutilisables
- Partage d'expériences entre pairs

La formatrice adopte une posture de facilitatrice pour faire vivre aux participants une **expérience concrète du changement**

Modalités techniques

- Utilisation d'activités interactives (brainstorming, nuages de mots, votes, ateliers collaboratifs...)
- Production en direct de livrables par les participants
- Alternance de séquences théoriques et de mises en pratique
- Capitalisation des échanges et productions dans un espace partagé

Public visé

- Managers, cadres, chefs de projet
- Toute personne impliquée dans une transformation ou une évolution d'organisation

FORMATION

DURÉE :
2 jours
(12 heures de formation)

DATES :
2 et 3 juillet 2026
(9h-12h et 13h30-16h30)

LIEU :
A DISTANCE

Nombre de participants :
Entre 4 et 10

TARIFS :
650 €
600 € (adhérents)

INTERVENANTE :
Maud CASTELLS
Déléguée régionale
académique à la
transformation – Rectorat
de région académique
Nouvelle-Aquitaine

Association loi 1901
www.quares.fr

Siret 49805817100014
APE 9994Z
N° d'organisme de
formation : 91340638034

Referent pédagogique,
administratif et handicap :
Nicolas Delelign

Siège :
Association QuaRES
CIHEAM / IAMM
3191 route de Mende
34093 Montpellier cedex 5

Tél. 04 67 04 31 85
Fax 04 67 54 25 27
contact@quares.fr

Prérequis : Avoir un projet de transformation en cours ou à venir.



PROGRAMME DÉTAILLÉ



INTERVENANTE

Maud CASTELLS, *déléguée régionale académique à la transformation - Rectorat de région académique Nouvelle-Aquitaine*

PREMIÈRE JOURNÉE :

COMPRENDRE LES MÉCANISMES DE LA TRANSFORMATION ET POSER LE CAP

- La transformation, concrètement : de quoi parle-t-on vraiment ?
- Les impacts sur les individus : décrypter les réactions face à la transformation
- De la résistance à l'adhésion : comprendre les dynamiques humaines
- Adapter sa posture à chaque phase
- Identifier et travailler les freins à la transformation
- Poser une vision claire et mobilisatrice : définir son cap

DEUXIÈME JOURNÉE :

DÉPLOYER LA TRANSFORMATION ET EMBARQUER DURABLEMENT

- Les facteurs humains de réussite d'une transformation
- Lire son collectif autrement : identifier les leviers d'engagement
- Cartographier les acteurs et leurs dynamiques
- Construire une stratégie d'alliés pour faire avancer la transformation
- Animer son collectif et ses temps clés
- Structurer et piloter le déploiement de sa transformation